

PATVIRTINTA

Panevėžio „Vilties“ progimnazijos
direktoriaus 2022 m. lapkričio 18 d.
įsakymu Nr. V-322

ASMENŲ, DIRBANČIŲ PANEVĖŽIO „VILTIES“ PROGIMNAZIJOJE, ETIKOS IR ELGESIO NORMOS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Asmenų, dirbančių Panevėžio „Vilties“ progimnazijoje, etikos normų paskirtis – skatinti atsakomybę už savo veiksmus, ugdyti pagarbą bendradarbiams ir kitiems asmenims, formuoti teigiamą įvaizdį bendruomenėje, užkirsti kelią korupcijai atsirasti ir plisti.

2. Etikos ir elgesio normose nustatomi pagrindiniai visų „Vilties“ progimnazijos darbuotojų profesinės etikos reikalavimai ir įsipareigojimai siekti etiško ir profesionalaus elgesio su kolegomis ir bendruomene, mokiniais, jų tėvais (globėjais, rūpintojais) ir kitais šeimos nariais.

3. Progimnazijos pedagogai ir pedagoginiai darbuotojai vadovaujasi ir Pedagogų etikos kodeksu, patvirtintu Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2018 m. birželio 11 d. įsakymu Nr. V-561.

II SKYRIUS ASMENŲ, DIRBANČIŲ PANEVĖŽIO „VILTIES“ PROGIMNAZIJOJE, ETIKOS IR ELGESIO NORMOS

4. Pagarbos žmogui ir valstybei normos:

4.1. gerbti žmogų, jo teises ir laisves, valstybę, laikytis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, Lietuvos Respublikos įstatymų, Progimnazijos darbo tvarkos taisyklių, kitų teisės aktų;

4.2. elgtis taip, kad visuomenė pasitikėtų Progimnazijos darbuotojais;

4.3. tinkamai atlikti Lietuvos Respublikos įstatymuose, įsakymuose, Progimnazijos nuostatuose nustatytas funkcijas ir laiku vykdyti skirtas užduotis;

4.4. elgtis politiškai neutraliai;

4.5. vykdyti savo pareigas rūpestingai ir atsakingai, atsižvelgiant į visuomenės interesus;

4.6. elgtis taip, kad asmeniniai, socialiniai ir kitokie santykiai nekenktų darbui ir netrukdytų atlikti tiesioginių pareigų;

4.7. nesinaudoti kitų žmonių klaidomis ar nežinojimu.

5. Teisingumo normos:

5.1. pripažinti mokinių ugdymosi poreikių įvairovę;

5.2. atsižvelgti į kiekvieno mokinio socialinės, kultūrinės aplinkos ypatumus;

5.3. objektyviai ir nešališkai vertinti kiekvieno mokinio pasiekimus ir pažangą, ugdymosi poreikius, mokinių ar jų grupių dalyvavimą bendruomenės gyvenime, sprendžiant konfliktus, skundus;

5.4. iškilus konfliktinėms aplinkybėms elgtis objektyviai ir nešališkai;

5.5. būti savikritiškam, nevengti asmeninės atsakomybės už padarytas klaidas, pripažinti jas ir stengtis kuo greičiau ištaisyti.

6. Žmogaus teisių pripažinimo normos:

6.1. mandagiai bendrauti su bendradarbiais, netoleruoti asmens įžeidinėjimo ar žeminimo;

6.2. su bendradarbiais bendrauti pagarbiai ir taktiškai, vadovaujantis principu, kad kiekvienas asmuo turi teisę turėti savo nuomonę visais klausimais;

6.3. stengtis, kad kolektyve vyrautų savitarpio pasitikėjimas, vengti bet kokių priekabiavimo formų: žeminimo, įžeidimo, kolegos darbo ar nuosavybės menkinimo, apkalbų ir šmeižimo, reputacijos menkinimo ir pan.;

6.4. taktiškai informuoti kolegas apie pastebėtas jų padarytas klaidas, taip pat pateikti savo pastabas ar pasiūlymus dėl jų ištaisymo;

6.5. nepažeisti mokinio ir darbuotojo teisių ir teisėtų interesų; saugoti asmens duomenis teisės aktuose nustatyta tvarka;

6.6. vadovautis lygiateisiškumo ir nediskriminavimo nuostatomis, nepaisant tautybės, rasės, kalbos, kilmės, amžiaus, negalios, išvaizdos, lyties ar lytinės orientacijos, socialinės padėties, socialinės kultūrinės aplinkos ypatumų, religinių, filosofinių įsitikinimų ir politinių pažiūrų.

7. Atsakomybės normos:

7.1. atsakyti už savo sprendimus;

7.2. nuolat tobulinti savo profesines kompetencijas;

7.3. progimnazijos administracijai atsiskaityti už savo veiklą;

7.4. teisės aktų nustatyta tvarka užtikrinti pateiktų dokumentų ir informacijos kompiuterinėse laikmenose saugumą;

7.5. teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais saugoti bet kokią su asmens duomenimis susijusią informaciją ir, nesant teisinio pagrindo, jokia forma šios informacijos neviešinti ir neplatinti;

7.6. neviešinti progimnazijoje rengiamų dokumentų be administracijos leidimo;

7.7. saugoti progimnazijos įvaizdį: santūriai ir pagarbiai elgtis viešojoje erdvėje, socialiniuose tinkluose ir bendraujant su žiniasklaida;

7.8. saugoti progimnazijos materialinius išteklius, juos naudoti racionaliai, taupiai ir tik darbo tikslais.

8. Sąžiningumo normos:

8.1. teikti teisingą informaciją apie savo patirtį, profesinę padėtį ir kompetenciją;

8.2. savo profesinėje veikloje sąžiningai naudoti išteklius, juos tausoti;

8.3. vadovautis Progimnazijos darbo tvarkos taisyklėmis;

8.4. nepiktnaudžiauti nei savo padėtimi, nei mokinio (mokinių), darbuotojų pasitikėjimu, jų nenaudoti asmeninės naudos tikslais.

9. Atidos ir solidarumo normos:

9.1. kurti kolektyve darbingą aplinką, užkirsti kelią konfliktams, šalinti nesutarimų priežastis;

9.2. būti objektyviam, įsipareigotineturėti asmeninio išankstinio nusistatymo priimant sprendimus;

9.3. bendradarbiauti su mokiniais, jų tėvais (globėjais, rūpintojais), kitais mokinio šeimos nariais, kolegomis ir bendruomene siekiant geros mokinių savijautos;

9.4. savo empatija ir veiksmais kurti tinkamą emocinę atmosferą kolektyve.

III SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

10. Asmenų, dirbančių Panevėžio „Vilties“ progimnazijoje, etikos ir elgesio normos įsigalioja jas patvirtinus progimnazijos direktoriui.

11. Kiekvienas progimnazijos darbuotojas turi laikytis etikos ir elgesio normų ir darbe jomis vadovautis.

12. Jeigu darbuotojas nesilaiko etikos ir elgesio normų, bet kuris asmuo turi teisę apie tai informuoti progimnazijos direktorių.

13. Direktorius, gavęstarnybinį pranešimą apie asmens etikos ir elgesio normų nesilaikymą, įsakymu sudaro etikos komisijąpažeidimui tirti.

14. Keičiantis įstatymams ir kitiems teisės aktams darbuotojų etikos ir elgesio normos gali būti koreguojamos, keičiamos ar pripažįstamos netekusiomis galios.

Suderinta

Darbo taryba

Genovaitė Mažrimienė

Vytalija Masiulienė

Diana Ciobanu

2022-11-18